



Especialista en Participación Estudiantil

Miembro de AmeriCorps del Programa de Salud Mental Juvenil

Alpine Achievers Initiative

Actualizado el 16 de Abril de 2026

Fecha de inicio: 24 de agosto de 2026

Fecha de finalización: 10 de julio de 2027

Tipo de puesto: Tiempo completo, posición de servicio de AmeriCorps

Promedio de horas por semana: 40 horas

Total de horas esperadas: 1700 horas de servicio

Pago: \$979 cada dos semanas, antes de impuestos y deducción de renta; aproximadamente \$24,480 por el período

Para aplicar: complete una solicitud [aquí](#)

Contacto: recruiting@alpineachievers.org

Beneficios y requisitos: lea los detalles a continuación.

Si necesita adaptaciones razonables en cualquier etapa del proceso de solicitud, de entrevista o de servicio, comuníquese con nosotros; con gusto apoyaremos su participación.

Descripción general del programa

Alpine Achievers Initiative (AAI) inspira, conecta y apoya a jóvenes, familias y comunidades en el centro-sur de Colorado. Los miembros de AmeriCorps sirven como Especialistas en Participación Estudiantil, apoyando a jóvenes desde la etapa preescolar hasta la escuela secundaria en escuelas y programas comunitarios en el Valle de San Luis y el Valle del Río Arkansas.

Los miembros brindan apoyo constante mediante relaciones interpersonales, ayudando a los estudiantes a desarrollar habilidades académicas, confianza y bienestar socioemocional. Este es un rol de servicio directo enfocado en trabajar con jóvenes; no es asesoramiento psicológico, sino apoyo diario significativo que ayuda a los estudiantes a tener éxito en la escuela y en la vida.

Resumen del puesto de servicio

Los especialistas en Participación Estudiantil brindan apoyo académico y socioemocional directo a los jóvenes a través de tutorías, trabajo en grupos pequeños y una programación estructurada. Los miembros sirven tanto en entornos escolares como fuera de la escuela, construyendo relaciones sólidas con los estudiantes mientras apoyan el aprendizaje, la participación y el desarrollo juvenil positivo. Cada asignación se adapta a las necesidades de la comunidad y del sitio donde se encuentran, con la orientación de un supervisor del lugar y de un gerente de programa de AAI.

Funciones esenciales

Responsabilidades principales

Estas responsabilidades son fundamentales para el puesto y se consideran en el proceso de selección de miembros.

Apoyo académico y participación estudiantil

- Brindar apoyo académico individual y en grupos pequeños en áreas como la lectura, las matemáticas y la finalización de tareas.
- Apoyar el aprendizaje de los estudiantes reforzando las lecciones, desarrollando habilidades fundamentales y fomentando la confianza académica.
- Aplicar estrategias de comportamiento y participación apropiadas para la edad para apoyar la participación y el crecimiento de los estudiantes.

Desarrollo juvenil y construcción de relaciones

- Construir relaciones constantes y positivas con los jóvenes para fomentar el sentido de pertenencia, la confianza y la participación.
- Modelar y reforzar habilidades socioemocionales como la comunicación, la autorregulación y la resolución de problemas.
- Mantener límites profesionales adecuados mientras se crea un ambiente de apoyo e inclusión.

Programación fuera de la escuela y enriquecimiento

- Planificar y facilitar actividades estructuradas que apoyen el enriquecimiento académico, la recreación y el desarrollo personal.
- Dirigir una variedad de actividades, tanto en interiores como al aire libre, que involucren a los jóvenes de manera significativa y apropiada para su desarrollo.
- Asegurar que los entornos y ambientes de programación sean seguros, inclusivos y bien estructurados.

Cuerpo de Salud Mental Juvenil

Youth Mental Health Corps — YMHC

- Participar en el programa Youth Mental Health Corps, a menos que opte por no participar.
- Completar la Certificación Behavioral Health Plus a través de Front Range Community College, con una duración de 10 semanas, aproximadamente 1.5 horas por semana, además de trabajo fuera de clase; se requiere un mínimo de 70%.
- Aplicar las habilidades aprendidas para promover el bienestar mental y brindar apoyo adecuado a nivel de compañero a los jóvenes.

Colaboración y responsabilidades profesionales

- Reunirse regularmente con los supervisores del sitio, semanalmente, y con los gerentes de programa de AAI, mensualmente.

- Participar en las capacitaciones requeridas, incluyendo la orientación, el desarrollo profesional mensual y el retiro de invierno. Todas incluyen algunos componentes con estadía nocturna.
- Servir como un representante positivo de AmeriCorps y AAI en todos los entornos de servicio.
- Colaborar eficazmente con maestros, personal y compañeros para apoyar el éxito estudiantil.

Funciones secundarias (Responsabilidades secundarias)

Estas responsabilidades se aplican en ciertos roles o para miembros que regresan, y pueden ajustarse si es necesario.

Liderazgo para miembros que regresan

Si corresponde

Los miembros que regresan, es decir, aquellos que han completado al menos un período previo con AAI, pueden asumir responsabilidades de liderazgo adicionales que apoyen al grupo de miembros y a la comunidad en general. Estas responsabilidades son secundarias y pueden ajustarse según sea necesario.

- Dirigir o codirigir una capacitación o un taller para compañeros.
- Planificar y coordinar un evento para el grupo o para el fortalecimiento comunitario.
- Organizar y facilitar un día de servicio comunitario para el grupo.
- Servir como mentor a miembros de primer año, ofreciendo orientación, apoyo y reuniones informales.
- Servir como embajador de reclutamiento, lo cual puede incluir actividades de alcance comunitario, viajes o presentaciones.
- Modelar profesionalismo, inclusión y madurez dentro del grupo y en los sitios de servicio.

Responsabilidades adicionales

- Traslado de los jóvenes hacia y desde la programación en los puestos donde sea requerido.
- Apoyar eventos o iniciativas ocasionales de AAI en general.

Demandas físicas, emocionales e intelectuales

Físicas

- Participación activa con jóvenes durante el día, incluyendo estar de pie, moverse y participar en actividades.
- Servicio regular en entornos escolares o comunitarios; programación ocasional al aire libre.
- Participación en capacitaciones con estadía nocturna y viajes a eventos de servicio.

Emocionales

- Paciencia y constancia al trabajar con jóvenes con diversas necesidades académicas y socioemocionales.
- Capacidad para manejar situaciones difíciles con profesionalismo y serenidad.
- Capacidad para construir relaciones de apoyo mientras se mantienen límites apropiados.

Intelectuales

- Capacidad para aprender y aplicar estrategias de desarrollo juvenil, de comportamiento e instruccionales.
- Adaptabilidad a entornos de servicio dinámicos y a diversas necesidades de los estudiantes.
- Disposición para recibir retroalimentación y mejorar continuamente la práctica.

Calificaciones y requisitos

Requisitos obligatorios de AmeriCorps

- Diploma de escuela secundaria o GED.
- Ciudadano estadounidense, nacional de los Estados Unidos o residente permanente legal.
- Capacidad para aprobar verificaciones de antecedentes federales, estatales y del Registro Público Nacional de Delincuentes Sexuales, NSOPR.

Requisitos del programa

- Tener al menos 20 años al inicio del servicio; es posible solicitar una exención.
- Transporte confiable, licencia de conducir válida y seguro altamente recomendados.
- Capacidad para participar activamente con los jóvenes durante el día de servicio.
- Disposición para vivir en una vivienda compartida proporcionada por AAI, sin mascotas ni ocupantes adicionales.
- Compromiso de completar las capacitaciones requeridas y las horas de servicio.

Beneficios

- Subsidio de manutención de \$979 cada dos semanas, antes de impuestos y deducción de vivienda de \$328.
- Premio educativo Segal de \$7,395 por completar con éxito el servicio.
- Seguro médico para miembros de tiempo completo, 1700 horas.
- Vivienda compartida subsidiada, servicios públicos incluidos.
- Certificación Behavioral Health Plus para miembros de YMHC.
- Oportunidades de desarrollo profesional y capacitación.
- Aplazamiento de préstamos y apoyo para la acumulación de intereses en préstamos que califiquen.
- Elegibilidad para SNAP para quienes califiquen.
- Acceso a la biblioteca del equipo de AAI y programación al aire libre.

Asignación en sitio anfitrión

Las asignaciones se determinan con base en las necesidades del programa y de la comunidad, así como en las preferencias del miembro, cuando sea posible.

Avisos legales

De acuerdo con la Regulación de AmeriCorps 45 CFR 2540.100, esta posición no duplica el trabajo de empleados o voluntarios anteriores o existentes, no reemplaza la contratación de trabajadores, ni incluye servicio o responsabilidades que hayan sido realizadas o sean realizadas por un empleado actual, un empleado que haya renunciado recientemente o haya sido despedido, un empleado sujeto a reducción de personal o un empleado que esté de licencia.

La Corporation for National and Community Service (CNCS) está comprometida a lograr una fuerza laboral diversa y de alto rendimiento. Alpine Achievers Initiative prohíbe todas las formas de discriminación y acoso basadas en raza, color, origen nacional, género, identidad o expresión de género, edad, religión, orientación sexual, discapacidad, afiliación política, estado civil o parental, información genética o servicio militar. Nos esforzamos por proporcionar un ambiente de servicio libre de acoso sexual, racial, étnico, religioso o de cualquier otro tipo.